



	<b>Dla kogo?</b>	<b>Gdzie złożyć wniosek? / Jakie warunki należy spełnić?</b>	<b>Rodzaj wsparcia</b>	
<b>1/ Świadczenia na ochronę miejsc pracy FGŚP</b>	<p><b>Przedsiębiorcy</b>, będący osobami fizycznymi, prawnymi oraz jednostkami organizacyjnymi, nieposiadającymi osobą prawną, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną; To także wspólnicy s.c. w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.</p> <p><b>Organizacje pozarządowe</b> to również fundacje i stowarzyszenia</p> <p><b>Podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego</b> To także wspólnicy s.c. w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.</p> <p>Osoby prowadzące jednostki oświatowe jeżeli nie są fundacją, stowarzyszeniem <b>tylko</b> jeżeli poza wpisem do rejestru jednostek oświatowych posiadają wpis do <b>CEiDG</b></p>	<p><b>Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy</b></p> <p>- spadek obrotów w <b>2 miesiącach 2020 r.</b> w stosunku do</p> <p><b>2 miesięcy 2019 r.</b> o 15%</p> <p>lub</p> <p>- spadek obrotów <b>w miesiącu 2020 r.</b> w stosunku <b>do poprzedniego miesiąca z 2020 r.</b> o 25%</p> <p>- wprowadzenie porozumieniem przerw lub obniżonego wymiaru czasu pracy</p> <p>- porozumienie przekazane do OIP</p> <p>- termin 5 dni od dnia zawarcia</p>	<p><b>1/ dopłata do pracownika wysłanego na przestój</b></p> <p>przez 3 miesiące, z możliwością obniżenia pracownikowi pensji maksymalnie do 50%,</p> <p>nie mniej niż do wynagrodzenia minimalnego (2.600 zł). Dopłata do pensji wyniesie 1.300 zł + składki na ubezpieczenie społeczne – razem 1 533,09 zł</p> <p><b>2/ dopłata to pracownika z obniżonym wymiarem czasu pracy</b> przez 3 miesiące – możliwość obniżenia wymiaru czasu pracy do 80%, nie więcej niż do pół etatu, maksymalnie do pensji minimalnej. Dopłata do pensji wyniesie wówczas 50% pensji plus składki na ubezpieczenie społeczne, ale nie więcej niż 40% średniej pensji z IV kwartału 2019 r. tj. 2079,43 zł pensji oraz 373 zł składek (razem 2.452 zł)</p> <p><b>! Porozumienie może obejmować tylko określone grupy zawodowe – przestój lub obniżony wymiar</b></p> <p><b>! Obniżenie wymiaru max o 20% nie więcej niż 0,5 etatu</b></p> <p><b>! Wynagrodzenie nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia z uwzględnieniem wymiaru</b></p>	



<p><b>2/ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń max 3 miesiące, wypłacane w miesięcznych transzach</b></p>	<p><b>Przedsiębiorcy</b>, będący osobami fizycznymi, prawnymi oraz jednostkami organizacyjnymi, nieposiadającymi osobą prawną, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną. To także wspólnicy s.c. w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej</p> <p>Posiadanie statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy= zatrudnienia max 250 pracowników; obroty max 50 mld euro</p> <p>Osoby prowadzące jednostki oświatowe <b>tylko</b> jeżeli poza wpisem do rejestru jednostek oświatowych posiadają wpis do <b>CEiDG</b></p>	<p><b>Powiatowy Urząd Pracy</b> <b>- 14 dni od ogłoszenia naboru</b> - warunek – <b>spadek obrotów</b> powiązany z wystąpieniem pandemii w <b>2 miesiącach 2020 r.</b> w stosunku do <b>2 miesięcy 2019 r.</b> o co najmniej 30%, 50% lub 80%</p> <p>- niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 <b>warunek – utrzymanie zatrudnienia przez okres na który przyznano dofinansowanie</b></p>	<p>- dofinansowanie z urzędu pracy <b>na pokrycie części wynagrodzeń na osobę zatrudnioną maksymalnie przez 3 miesiące</b> w kwocie od 1.300 do 2340 zł miesięcznie, plus składki na ubezpieczenie społeczne</p> <p>- 1.533 zł, jeżeli spadek obrotów wyniósł co najmniej 30% - czyli 50% wynagrodzeń powiększone o składki ZUS, ale max do 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę</p> <p>- 2146 zł, jeżeli spadek obrotów wyniósł co najmniej 50% - czyli 70% wynagrodzeń powiększone o składki ZUS, ale max do 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę</p> <p>- 2.760zł, jeżeli spadek obrotów wyniósł więcej niż 80% - czyli 90% wynagrodzeń powiększone o składki ZUS, ale max do 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę</p>	
<p><b>3/ Zwolnienie za składki dla płatnika zatrudniającego pracowników - zgłosił do ubezpieczenia max 9 osób</b></p>	<p>Płatnik składek, który na dzień: 29 lutego 2020 r. 31 marca 2020 r. 30 kwietnia 2020 zgłosił do ubezpieczeń społecznych <b>mniej niż 10</b> ubezpieczonych</p>	<p><b>Zakład Ubezpieczeń Społecznych</b> - warunkiem jest zgłoszenie odpowiednio na dzień: 29 lutego 2020 r. 31 marca 2020 r. 30 kwietnia 2020 do ubezpieczeń społecznych <b>mniej niż 10</b> ubezpieczonych oraz posiadanie statusu płatnika składek</p>	<p>- zwolnienie <b>nieopłaconych</b> składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych należnych za okres od dnia 1 marca do dnia 31 maja 2020 r. Wyjątek – składki za marzec</p>	



<p><b>4/ Zwolnienie za składki dla płatnika zatrudniającego pracowników - zgłosił do ubezpieczenia max 49 osób</b></p>	<p>Płatnik składek, który na dzień: 29 lutego 2020 r. 31 marca 2020 r. 30 kwietnia 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych <b>mniej niż 49</b> ubezpieczonych</p>	<p><b>Zakład Ubezpieczeń Społecznych</b> - warunkiem jest zgłoszenie odpowiednio na dzień: 29 lutego 2020 r. 31 marca 2020 r. 30 kwietnia 2020 r. do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych oraz posiadanie statusu płatnika składek</p>	<p>- zwolnienie z <b>50% nieopłaconych</b> składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych należnych za okres od dnia 1 marca do dnia 31 maja 2020 r. <i>Przedsiębiorca, który złożył wniosek o zwolnienie ze składek za trzy miesiące (marzec, kwiecień, maj), a opłacił składkę za marzec, może wnioskować do ZUS o wypłatę nadpłaconych środków najpóźniej przed upływem terminu opłacenia składek za kwiecień. Wniosek ten można złożyć elektronicznie przez PUE ZUS (wniosek EZS-P) lub przekazać w postaci papierowej pocztą lub osobiście w placówce ZUS (<a href="http://www.zus.pl">wniosek RZS-P do wypełnienia i wydruku jest dostępny na www.zus.pl</a>).</i></p>	
<p><b>5/ Zwolnienie za składki dla samozatrudnionego w tym wspólnicy spółek osobowych</b></p>	<p>Płatnik składek, będący osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, <b>opłacającą składki wyłącznie na własne ubezpieczenia</b> społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne - prowadził działalność przed 1 kwietnia 2020 r.</p>	<p><b>Zakład Ubezpieczeń Społecznych</b>  - warunkiem jest prowadzenie działalności <b>przed 1 kwietnia 2020 r.</b> a przychód z tej działalności <b>w pierwszym miesiącu</b>, za który jest składany wniosek był nie wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tj. 15.681 zł)</p>	<p>- zwolnienie z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.</p>	



<p><b>6/ Świadczenie postojowe</b></p>	<p>Osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych</p> <p>Osoba wykonująca umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło</p> <p>- warunkiem jest bycie obywatelem Rzeczypospolitej Polskiej lub posiadanie prawa pobytu lub prawa stałego pobytu na terytorium RP przez obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA, a także cudzoziemcem legalnie przebywającym na terytorium RP</p>	<p><b>Zakład Ubezpieczeń Społecznych</b></p> <p><b>- przestój w prowadzeniu działalności</b></p> <p>- osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie przysługuje jeżeli umowa została zawarta przed dniem 1 kwietnia 2020 r.,</p> <p>- warunek spadku obrotów nie dotyczy osób rozliczających się kartą podatkową</p>	<p>- świadczenie postojowe wynosi 2.080 zł (80% minimalnego wynagrodzenia), wypłacane może być trzykrotnie – 6240 zł</p> <p>- osoby rozliczające się na podstawie karty podatkowej otrzymają świadczenie w wysokości 1.300 zł (50% wynagrodzenia minimalnego) również wypłacane trzykrotnie.</p> <p>Kolejne świadczenie wypłacane w oparciu o oświadczenie uprawnionego</p>	
			<p>- dofinansowanie wynoszące 50% minimalnego wynagrodzenia (spadek obrotów co najmniej o 30%)</p> <p>- dofinansowanie wynoszące 70% minimalnego wynagrodzenia (spadek obrotów o co najmniej 50%)</p>	



<b>6/ Dofinansowanie prowadzonej działalności</b>	Przedsiębiorca będący osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników	<b>Powiatowy Urząd Pracy</b>  - spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19  - niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.	- dofinansowanie wynoszące 90% minimalnego wynagrodzenia (spadek obrotów o co najmniej 80%)  - dofinansowanie wypłacane miesięcznie, maksymalnie przez okres 3 miesięcy
<b>7/ Pożyczka z urzędu pracy</b>	Mikroprzedsiębiorca w rozumieniu art. 7 ust. 1 pkt. 1 ustawy Prawo przedsiębiorców - max 10 pracowników - obroty max 2 mln. euro	<b>Powiatowy Urząd Pracy</b> <b>Portal <a href="http://praca.gov.pl">praca.gov.pl</a></b> - prowadzenie działalności przed dniem 1 marca 2020 r.	- pożyczka do kwoty 5.000 zł ! Umorzenie pod warunkiem dalszego prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy